

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

памятка для муниципальных служащих

Под **коррупцией** на муниципальной службе понимается **незаконное использование** муниципальным служащим **своего должностного положения** вопреки законным интересам общества и государства **в целях получения выгоды** в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав **для себя или для третьих лиц.**









Коррупционным поведением муниципального служащего считается такое **действие или бездействие** муниципального служащего, которое **в ситуации конфликта интересов** *создает условия для получения им доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.*

Конфликт интересов

– это ситуация, когда личная заинтересованность должностного лица влияет на объективное исполнение должностных обязанностей.

Ряд ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов:

-  **Выполнение отдельных функций муниципального управления** в отношении **родственников и/или иных лиц**, с которыми связана **личная заинтересованность** муниципального служащего.
-  **Выполнение иной оплачиваемой работы.** Муниципальный служащий, его родственники или иные лица выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой муниципальный служащий осуществляет отдельные функции муниципального управления.
-  **Владение ценными бумагами, банковскими вкладами.**
-  **Получение подарков и услуг.**
-  **Имущественные обязательства и судебные разбирательства.** Служащий участвует в осуществлении отдельных функций муниципального управления в отношении организации, перед которой сам служащий и/или его родственники имеют имущественные обязательства.
-  **Нарушение установленных запретов.** Например, использование служебной информации, получение без письменного разрешения представителя нанимателя наград, почётных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

памятка для муниципальных служащих

Кем рассматривается конфликт интересов на муниципальной службе?

Урегулированием конфликта интересов на муниципальной службе занимаются представитель нанимателя и специально созданная комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Что будет муниципальному служащему за не уведомление о конфликте интересов?

За непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов служащие могут быть привлечены к следующим видам **ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**:

- увольнение в связи с утратой доверия
- выговор
- замечание



Кому подается уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения?

О возникшем конфликте или о возможности его возникновения (как только ему станет об этом известно) **служащий должен письменно** сообщить представителю нанимателя/работодателю.

Если служащие не принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, то они могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

Какой установлен срок для составления уведомления о личной заинтересованности приводящей к конфликту?

Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов представляется служащим не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему об этом стало известно, в письменном виде в произвольной форме или по рекомендуемому образцу.

Что обязан сделать представитель нанимателя если ему стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности которая приводит или может привести к конфликту интересов?

Руководитель, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению, **вплоть до отстранения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности муниципальной службы** в порядке, установленном законодательством.



Муниципальному служащему независимо от занимаемой должности муниципальной службы следует принимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении коррупционных ситуаций и их последствий.